Il Datore di Lavoro di Volcan Severino & Figli S.r.l. preso atto della continua evoluzione tecnologica, delle esigenze sempre più attente e puntuali del mercato, dei clienti, dell'organizzazione e delle parti interessate, della crescita di sensibilità delle persone e della collettività riguardo ai temi della qualità e della salute e sicurezza sul lavoro, e sulla base dei rischi valutati nei documenti di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e preventivamente e periodicamente valutati nell'analisi del contesto e delle parti interessate, intende consolidare e sviluppare la propria affermazione nell'ambito della ***"Realizzazione di attività di costruzione, ristrutturazione, manutenzione e restauro di edifici civili ed industriali".***

Proprio per questo motivo la **Volcan Severino & Figli S.r.l.** ha adottato un sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza con il seguente scopo:

"Nel quadro delle sue consolidate tradizioni di condotta degli affari corretta e responsabile, si impegna a continuare a dimostrare la sua capacità di fornire con regolarità lavorazioni e prestazioni che ottemperano ai requisiti dei Clienti ed a quelli cogenti applicabili ed a perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul Lavoro con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo".

A tale scopo la Direzione ha definito i seguenti obiettivi strategici della propria Politica per la Qualità e la Sicurezza, coerenti all'analisi del contesto e alla riduzione dei rischi per la sicurezza sul lavoro a cui sono sottoposti i lavoratori e le strategie aziendali.

Pertanto, la Politica per la Qualità e la Sicurezza della **Volcan Severino & Figli S.r.l.** si esplica nei seguenti obiettivi:

<u>Qualità:</u>

- Affidabilità delle proprie attività nei confronti del cliente;
- Crescita costante del proprio livello di competitività e redditività;
- Soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate, tenendo conto dei loro fabbisogni, valutando i rischi e le opportunità connesse e attivando azioni concrete per il raggiungimento degli obiettivi;
- Focalizzare l'attenzione su innovazione e partnership con risposte rapide per la piena soddisfazione del cliente. Selezionare le opportunità sulla base dei valori aziendali, tra i quali la redditività e la sostenibilità economica;
- Essere attenti alle tendenze del mercato, proporre rapidamente soluzioni innovative, creare nuove opportunità e prospettive di crescita con professionalità e flessibilità, grazie anche all'elaborazione di processi efficaci e snelli;
- Utilizzare i processi come strumento per migliorare la qualità ed i risultati e garantire la continua crescita aziendale in un contesto collaborativo, di entusiasmo, di rispetto reciproco e di crescita professionale;
- Impegnarsi nel porre la massima attenzione alla soddisfazione dei propri dipendenti riconoscendo nel fattore umano una risorsa fondamentale del proprio successo;
- Utilizzare la formazione, l'informazione e la comunicazione trasparente come veicolo per lo sviluppo delle potenzialità dei dipendenti. Impegnarsi a valorizzare le singole attitudini di ciascun dipendente rafforzandone la motivazione attraverso lo stimolo all'assunzione di responsabilità e di impegno;
- Verificare con serietà, correttezza e competenza gli obiettivi prefissati con l'ausilio di strumenti statistici ed analitici. Utilizzare i dati ed i fatti per prendere le giuste decisioni, in un contesto di miglioramento continuo dei risultati e delle prestazioni. Implementare gli strumenti di controllo al fine di monitorare in maniera approfondita gli aspetti più critici.

Sicurezza:

- Rispettare le leggi, le norme e i regolamenti vigenti con lo scopo di migliorare la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori;
- Consultare i propri lavoratori ed in particolare il loro rappresentante (RLS);
- Garantire a tutti i lavoratori formazione e addestramento necessari per svolgere i propri compiti in Sicurezza e nel rispetto dell'ambiente;
- Programmare incontri e attività di sensibilizzazione e informazione a tutti i lavoratori, sui comportamenti da tenere per salvaguardare la salute e la sicurezza;
- Programmare le attività dell'Azienda in termini di valutazione dei rischi e gestione delle emergenze, predisporre e tenere aggiornati i documenti di valutazione dei rischi e i Piani di Emergenza;
- Adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- Valutare in anticipo i nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificare correttamente gli aspetti e gli effetti sulla Salute e Sicurezza e sull'ambiente, assicurarne il controllo anche ai fini del miglioramento delle prestazioni ambientali e di sicurezza;
- Promuovere azioni preventive al fine di ridurre le probabilità di incidente, infortuni, quasi infortuni e malattie professionali;
- Mantenere attivi ed efficienti tutti gli impianti, inclusi in particolare quelli antincendio, il cui funzionamento è preposto alla tutela della sicurezza dei lavoratori e della cittadinanza;
- Monitorare le modifiche organizzative, impiantistiche e procedurali affinché siano vagliate e valutate in modo da non compromettere i requisiti di sicurezza.

Sistema di gestione:

- Mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione secondo i requisiti previsti dalle Norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018;
- Fare in modo che il Sistema di Gestione coinvolga l'intera Organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino al singolo lavoratore, secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori saranno sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti nel rispetto delle procedure previste dal Sistema di Gestione;
- Controllare tramite un sistema di monitoraggio, l'attuazione del Sistema di Gestione e perseguire il miglioramento costante;

La presente Politica è approvata dall'Alta Direzione, è periodicamente riesaminata al fine di assicurare che essa conservi la sua efficacia e sia garantita la sua continua adeguatezza all'evolversi del contesto aziendale ed in funzione della definizione di nuovi obiettivi aziendali. È comunicata dal vertice aziendale a tutti coloro che operano per l'organizzazione o per conto di essa: è inoltre resa disponibile al pubblico ed a tutte le parti interessate al fine di testimoniare, anche all'esterno di **Volcan Severino & Figli S.r.l.** l'impegno profuso per la tutela della salute, della sicurezza dei lavoratori e per la soddisfazione del cliente.

Data e Firma del Datore di Lavoro

18/07/2023

IMPRESA EDILE
VOLCAN SEVERINO & FIGLI SRL
Località Piera, 18/B - 38038 Tesero (TN)
Codice Fiscale e Partita IVA: 01324530227
Tel. 0462 / 813409 - E-mail: info@volcan.it